

BAN TỔ CHỨC TỈNH ỦY
TỔ 301

*

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Quảng Ngãi, ngày tháng 4 năm 2021

THÔNG BÁO

Kế hoạch kiểm tra, rà soát công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức

(Ban hành theo Công văn số ~~682~~ CV/BTCTU ngày 16/4/2021
của Ban Tổ chức Tỉnh ủy) ✕

Tổ kiểm tra, rà soát công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức theo chỉ đạo của Thường trực Tỉnh ủy tại Thông báo số 90-TB/TU ngày 12/4/2021, theo Quyết định số 301-QĐ/BTCTU ngày 15/4/2021 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy (viết tắt là Tổ 301) Thông báo kế hoạch kiểm tra, rà soát công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức, cụ thể như sau:

1. Thành phần tham dự:

- Thành viên Tổ 301.
- Đại diện Thường trực các huyện ủy, thị ủy, thành ủy, Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh; đại diện tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị.
- Lãnh đạo Ban Tổ chức (Cơ quan Tổ chức – Nội vụ), lãnh đạo phòng, ban hoặc bộ phận tham mưu công tác tổ chức của cơ quan, đơn vị.

2. Phương pháp tiến hành

- Tổ 301 nghe báo cáo kết quả tự kiểm tra, rà soát công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức (Đề cương gửi kèm theo Công văn số CV/BTCTU ngày 14/2021 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy).
- Thành viên Tổ 301 tiến hành kiểm tra Hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức thuộc địa phương, cơ quan, đơn vị quản lý hiện có.
- Tổ 301 cùng các đồng chí tham dự buổi làm việc trao đổi, thống nhất các nội dung kiểm tra, rà soát các trường hợp sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức (lập biên bản cuộc họp).
- Sau khi kết thúc buổi làm việc, các địa phương, cơ quan, đơn vị gửi báo cáo theo Đề cương cho Tổ 301.
- Căn cứ kết quả kiểm tra, rà soát, Tổ 301 sẽ tổng hợp báo cáo để trình Thường trực Tỉnh ủy.

3. Thời gian, địa điểm:

Thời gian	Địa phương, cơ quan, đơn vị	Địa điểm	Ghi chú
Ngày 04/5/2021			
Từ 7h30 - 9h00	Ban Tổ chức Tỉnh ủy	Ban Tổ chức Tỉnh ủy	
Từ 9h15 - 11h30	Ban Nội chính Tỉnh ủy	Ban Nội chính Tỉnh ủy	
Từ 13h30 - 15h00	Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy	Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy	
Từ 15h15 - 17h00	Ban Dân vận Tỉnh ủy	Ban Dân vận Tỉnh ủy	
Ngày 05/5/2021			
Từ 7h30 - 9h00	Văn phòng Tỉnh ủy	Văn phòng Tỉnh ủy	
Từ 9h15 - 11h30	Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy	Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy	
Từ 13h30 - 15h00	Trường Chính trị tỉnh	Trường Chính trị tỉnh	
Từ 15h15 - 17h00	Báo Quảng Ngãi	Báo Quảng Ngãi	
Ngày 06/5/2021			
Từ 7h30 - 9h00	Hội LHPN tỉnh	Hội LHPN tỉnh	
Từ 9h15 - 11h30	Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh	Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh	
Từ 13h30 - 15h00	Tỉnh đoàn	Tỉnh đoàn	
Từ 15h15 - 17h00	Liên đoàn Lao động tỉnh	Liên đoàn Lao động tỉnh	
Ngày 07/5/2021			
Từ 7h30 - 9h00	Hội Nông dân tỉnh	Hội Nông dân tỉnh	
Từ 13h30-17h00	Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh	Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh	
Ngày 08/5/2021			
Từ 7h30 - 11h00	Thành ủy Quảng Ngãi	Thành ủy Quảng Ngãi	

Ngày 09/5/2021			
Từ 7h30 - 11h00	Huyện ủy Sơn Tịnh	Huyện ủy Sơn Tịnh	
Ngày 10/5/2021			
Từ 7h30 - 11h00	Huyện ủy Ba Tơ	Huyện ủy Ba Tơ	
Từ 13h30-17h00	Thị ủy Đức Phổ	Thị ủy Đức Phổ	
Ngày 11/5/2021			
Từ 7h30 - 11h00	Huyện ủy Mộ Đức	Huyện ủy Mộ Đức	
Từ 13h30-17h00	Huyện ủy Tư Nghĩa	Huyện ủy Tư Nghĩa	
Ngày 12/5/2021			
Từ 7h30 - 11h00	Huyện ủy Minh Long	Huyện ủy Minh Long	
Từ 13h30-17h00	Huyện ủy Nghĩa Hành	Huyện ủy Nghĩa Hành	
Ngày 13/5/2021			
Từ 7h30 - 11h00	Huyện ủy Sơn Tây	Huyện ủy Sơn Tây	
Từ 13h30-17h00	Huyện ủy Sơn Hà	Huyện ủy Sơn Hà	
Ngày 14/5/2021			
Từ 7h30 - 11h00	Huyện ủy Trà Bồng	Huyện ủy Trà Bồng	
Từ 13h30-17h00	Huyện ủy Bình Sơn	Huyện ủy Bình Sơn	
Ngày 15/5/2021			
Từ 9h30 - 11h30	Huyện ủy Lý Sơn	Huyện ủy Lý Sơn	

4. Yêu cầu chung

Do thời gian gấp, phải thực hiện khẩn trương, đề nghị các địa phương, cơ quan, đơn vị tập trung kiểm tra, rà soát; xây dựng báo cáo, chuẩn bị hồ sơ, tài liệu liên quan, bố trí địa điểm làm việc để đạt kết quả cao nhất.

Đề nghị các địa phương, cơ quan, đơn vị khẩn trương triển khai, thực hiện.

TỈNH ỦY QUẢNG NGÃI
CƠ QUAN.....
*

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
Quảng Ngãi, ngày tháng 4 năm 2021

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO

**RÀ SOÁT, ĐỀ NGHỊ XỬ LÝ SAI PHẠM TRONG CÔNG TÁC
TUYỂN DỤNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC**
*(Ban hành theo Công văn số - CV/BTCTU ngày /...../ 2021
của Ban Tổ chức Tỉnh ủy) ✎*

Thực hiện Thông báo kết luận số 90-TB/KL ngày 12/4/2021 của Thường trực Tỉnh ủy, Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư, Hướng dẫn số 2965/HD-BNV ngày 15/6/2020 của Bộ Nội vụ, Công văn số 4405-CV/TU ngày 06/5/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Công văn số -CV/BTCTU ngày của Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Cơ quan.... báo cáo việc kiểm tra, rà soát, đề nghị xử lý sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức như sau:

1. Tình hình biên chế: Tổng biên chế được giao, danh sách nhân sự hiện có của địa phương, cơ quan, đơn vị/từng phòng, ban trực thuộc.

2. Việc triển khai thực hiện rà soát về tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục tuyển dụng và nhận xét, đánh giá đối với từng trường hợp cụ thể trong danh sách nhân sự hiện có của cơ quan, đơn vị.

3. Việc kiểm tra phát hiện và đề xuất xử lý theo thẩm quyền đối với các trường hợp chưa thực hiện đúng quy định về tuyển dụng, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức (về tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục tuyển dụng và nhận xét, đánh giá). Cụ thể:

- Các trường hợp tuyển dụng đúng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- Các trường hợp sai phạm trong tuyển dụng (thực hiện chưa đúng các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục tuyển dụng. Nêu cụ thể tên, vị trí việc làm, nội dung sai phạm...). Đề xuất xử lý từng trường hợp sai phạm.

Lưu ý: Khi rà soát về tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục tuyển dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi thẩm quyền quản lý tại thời điểm tuyển dụng, việc tuyển dụng phải thông qua thi tuyển, xét tuyển

đối với cán bộ, công chức, viên chức khối cơ quan Đảng, Mặt trận và các đoàn thể chính trị xã hội được tính từ khi có Quyết định 1061-QĐ/TCTW ngày 12/3/2003 của Ban Tổ chức Trung ương; việc tuyển dụng phải thông qua thi tuyển, xét tuyển đối với cán bộ, công chức, viên chức vào các cơ quan khối Nhà nước được tính từ khi có Nghị định số 95/1998/NĐ-CP ngày 17/11/1998 của Chính phủ.

(Có Biểu mẫu kèm theo)

4. Khó khăn vướng mắc

5. Đề xuất, kiến nghị

Nơi nhận:

- Như trên,
- Thường trực Tỉnh ủy (báo cáo),
- Ban TCTU,
-,
- Lưu

THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN

BẢNG KÊ KHAI CÁ NHÂN

Họ và tên:

Ngày tháng, năm sinh:

Quê quán:

Trú quán:.....

Ngày vào Đảng:; chính thức:.....

Chức vụ, đơn vị công tác hiện nay:.....

Số Quyết định, ngày, tháng năm tuyển dụng:.....

Hình thức được tuyển dụng (Thi tuyển/xét tuyển):

Cơ quan đề nghị tuyển dụng:

Cơ quan ban hành Quyết định tuyển dụng:

Vị trí công tác được bố trí khi tuyển dụng:

Văn bằng, chứng chỉ khi tuyển dụng:

Trình độ chuyên môn:.....

Lý luận chính trị:.....

Quản lý Nhà nước:

Tin học:

Ngoại ngữ:

Số điện thoại cá nhân:.....

Ghi chú: Phô tô, công chứng Quyết định tuyển dụng kèm theo.

THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN

Quảng Ngãi ngày tháng năm 2021
NGƯỜI KHAI

**DANH SÁCH CÁC TRƯỜNG HỢP
 CÓ SAI PHẠM TRONG CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC**

(Ban hành theo Báo cáo số -BC/ ngày / /2021 của)

TT	Họ và tên Ngày, tháng, năm sinh	Giới tính	Dân tộc	Chức vụ, đơn vị đang công tác hiện nay	Số Quyết định, ngày, tháng năm tuyển dụng	Hình thức được tuyển dụng:		Cơ quan đề nghị tuyển dụng	Cơ quan ban hành quyết định tuyển dụng	Vị trí công tác được bố trí khi tuyển dụng	Văn bằng, chứng chỉ khi tuyển dụng					Ghi chú: Đề nghị của địa phương, cơ quan, đơn vị
						Thi tuyển,	xét tuyển				Trình độ chuyên môn	Lý luận chính trị	Quản lý Nhà nước	Tin học	Ngoại ngữ	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1																
2																
3																
4																
5																
6																
7																
8																
9																

Ghi chú:.....

NGƯỜI LẬP BIỂU
 (Ký; ghi số điện thoại liên hệ)

THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN/ĐƠN VỊ
 (Ký tên; đóng dấu)

TỈNH ỦY QUẢNG NGÃI

.....
*

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
Quảng Ngãi, ngày tháng năm 2021

DANH SÁCH CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC
(Ban hành theo Báo cáo số -BC/ ngày / /2021 của))

TT	Họ và tên Ngày, tháng, năm sinh	Giới tính	Dân tộc	Chức vụ, đơn vị đang công tác hiện nay	Số Quyết định, ngày, tháng năm tuyển dụng	Hình thức được tuyển dụng:		Cơ quan đề nghị tuyển dụng	Cơ quan ban hành quyết định tuyển dụng	Vị trí công tác được bố trí khi tuyển dụng	Văn bằng, chứng chỉ khi tuyển dụng					Ghi chú (Đủ ĐK tuyển dụng theo quy định/ Không đủ ĐK; lý do)
						Thi tuyển,	xét tuyển				Trình độ chuyên môn	Lý luận chính trị	Quản lý Nhà nước	Tin học	Ngoại ngữ	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
I	PHÒNG/BAN															
1																
2																
3																
4																
II	PHÒNG/BAN															
5																
6																
7																
8																
9																

Ghi chú:.....

NGƯỜI LẬP BIỂU
(Ký; ghi số điện thoại liên hệ)

THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN/ĐƠN VỊ
(Ký tên; đóng dấu)

KẾT LUẬN
CỦA BAN BÍ THƯ

về xử lý sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức,
viên chức theo Thông báo kết luận số 43-TB/TW, ngày 28/12/2017
của Bộ Chính trị

Xem xét đề xuất của Ban Tổ chức Trung ương về xử lý sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức theo Thông báo kết luận số 43-TB/TW, ngày 28/12/2017 của Bộ Chính trị (Công văn số 10726-CV/BTCTW, ngày 05/3/2020), Ban Bí thư kết luận như sau:

Thời gian qua, các cấp uỷ, tổ chức đảng đã quán triệt, triển khai thực hiện Kết luận số 48-KL/TW, ngày 26/4/2019 của Ban Bí thư về kết quả tự kiểm tra, rà soát thực hiện công tác cán bộ theo Thông báo kết luận số 43-TB/TW, ngày 28/12/2017 của Bộ Chính trị; rà soát, xử lý các trường hợp chưa thực hiện đúng các quy định về tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục trong công tác quy hoạch, luân chuyển, điều động, đề bạt, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu ứng cử. Tuy nhiên, qua rà soát, kiểm tra, thanh tra cho thấy, còn vướng mắc, bất cập, chưa thống nhất trong việc xử lý những trường hợp sai phạm liên quan đến công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức, trong đó, có trường hợp đã được bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý hoặc là nhân sự dự kiến tham gia cấp uỷ nhiệm kỳ 2020 - 2025.

Để bảo đảm đồng bộ, thống nhất trong việc xử lý các sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức, Ban Bí thư yêu cầu các cấp uỷ, tổ chức đảng, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị có liên quan thực hiện một số nhiệm vụ sau:

1. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát và phòng, chống tiêu cực trong công tác cán bộ nói chung, công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức nói riêng. Kịp thời phát hiện, chấn chỉnh và xử lý theo thẩm

quyền đối với các tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trực thuộc chưa thực hiện đúng quy định về tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức.

2. Tập trung xử lý dứt điểm các trường hợp có sai phạm về tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức đã được phát hiện.

- Thu hồi quyết định tuyển dụng đối với các trường hợp đã có kết luận vi phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan có thẩm quyền; đồng thời, kiểm điểm, làm rõ trách nhiệm và xử lý nghiêm theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước đối với cấp uỷ, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, tập thể lãnh đạo và cá nhân có liên quan.

- Không thu hồi quyết định đối với những trường hợp được tuyển dụng không bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục từ thời điểm 28/12/2017 trở về trước nhưng đã hoàn thiện đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện và được người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức nhận xét, đánh giá hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao, có phẩm chất đạo đức, uy tín tốt, trong thời gian công tác không vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, tổ chức. Trường hợp chưa hoàn thiện đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện thì chậm nhất đến ngày 31/12/2020 phải hoàn thiện. Quá thời hạn này mà chưa hoàn thiện được thì thu hồi quyết định tuyển dụng.

- Đối với những trường hợp tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức sau ngày 28/12/2017 không bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục thì thu hồi quyết định tuyển dụng.

Đối với trường hợp bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện nhưng không thực hiện đúng quy trình, thủ tục tuyển dụng: (1) Nếu được người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức nhận xét, đánh giá hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao, có phẩm chất đạo đức, uy tín tốt, trong thời gian công tác không vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, tổ chức thì cần nhắc xem xét. Riêng đối với trường hợp thuộc diện phải thi tuyển nhưng chưa thi tuyển thì phải tham gia thi tuyển; nếu trúng tuyển, các chế độ, chính sách được tính từ

ngày được tuyển dụng trước đó. (2) Nếu không hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao, có phẩm chất đạo đức, uy tín thấp hoặc vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, tổ chức thì thu hồi quyết định tuyển dụng và các quyết định có liên quan về công tác cán bộ sau khi được tuyển dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức đó.

3. Ban cán sự đảng Chính phủ chỉ đạo Bộ Nội vụ ban hành văn bản hướng dẫn xử lý cụ thể đối với những trường hợp có sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức (hoàn thành trong tháng 4/2020).

4. Ban Tổ chức Trung ương chủ trì, phối hợp với Ban cán sự đảng Chính phủ và các cơ quan liên quan đôn đốc các địa phương, cơ quan, đơn vị sớm khắc phục các khuyết điểm, hạn chế trong công tác cán bộ. Xây dựng kế hoạch và tổ chức kiểm tra, thanh tra, giám sát chuyên đề về công tác cán bộ; nhất là việc xử lý các trường hợp vi phạm trong công tác cán bộ của các địa phương, cơ quan, đơn vị. Đôn đốc, theo dõi việc thực hiện Kết luận này và định kỳ báo cáo Ban Bí thư.

Trong quá trình tổ chức thực hiện Kết luận, nếu thấy vướng mắc, bất cập, vượt quá thẩm quyền thì kịp thời báo cáo Ban Bí thư (qua Ban Tổ chức Trung ương) để xem xét, giải quyết theo quy định.

T/M BAN BÍ THƯ
Đã ký: Trần Quốc Vượng

TỈNH ỦY QUẢNG NGÃI

*

Số 249-BS/TU

Sao lục

Quảng Ngãi, ngày 09 tháng 4 năm 2020

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy,
- Các đồng chí Ủy viên BTV Tỉnh ủy,
- C, PCVP Tỉnh ủy,
- Phòng TH, Phòng TC-CB BTCTU,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.



Bùi Văn Lý

BỘ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 2965 /HD-BNV

Hà Nội, ngày 15 tháng 06 năm 2020

HƯỚNG DẪN

**Về việc xử lý đối với những trường hợp có sai phạm trong công tác
tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức**

Căn cứ Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư¹;

Căn cứ ý kiến của Ban Cán sự đảng Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ tại Công văn số 1530/VPCP-TCCV ngày 05/6/2020;

Sau khi trao đổi thống nhất với Ban Tổ chức Trung ương, Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện việc xử lý cụ thể đối với các trường hợp có sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức như sau:

I. PHẠM VI, ĐỐI TƯỢNG VÀ NGUYÊN TẮC RÀ SOÁT, XỬ LÝ SAI PHẠM

1. Rà soát về tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục tuyển dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi thẩm quyền quản lý (kể cả các trường hợp được tuyển dụng trước tháng 6/2012) bảo đảm theo đúng quy định của Đảng, pháp luật² và kịp thời xử lý các trường hợp có sai phạm về tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức theo Kết luận số 71-KL/TW và Hướng dẫn này; đồng thời kiểm điểm, làm rõ trách nhiệm và xử lý nghiêm theo quy định của Đảng, pháp luật đối với các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, tập thể lãnh đạo và cá nhân có liên quan.

2. Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức đã chuyển công tác qua nhiều cơ quan, đơn vị mà phát hiện có sai phạm trong tuyển dụng trước đây thì cơ quan đang quản lý cán bộ, công chức, viên chức sẽ thực hiện việc xem xét, xử lý theo quy định.

3. Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức được cơ quan, tổ chức có thẩm quyền xem xét, xử lý không thu hồi quyết định tuyển dụng thì được giữ nguyên các quyết định có liên quan về công tác cán bộ sau khi được tuyển dụng trước đó.

¹ Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư ngày 24/3/2020 về việc xử lý sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức theo Thông báo kết luận số 43-TB/TW ngày 28/12/2017 của Bộ Chính trị về kết quả kiểm tra việc thực hiện Kết luận số 24-KL/TW ngày 05/6/2012 của Bộ Chính trị khóa XI về đẩy mạnh công tác quy hoạch và luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý đến năm 2020 và những năm tiếp theo gắn với thực hiện Quy chế bổ nhiệm cán bộ và giới thiệu cán bộ ứng cử.

² Các trường hợp sai phạm trong tuyển dụng là việc thực hiện chưa đúng các quy định của Đảng, pháp luật nói chung và quy định riêng của Bộ, ngành, địa phương về tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục trong tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức.

4. Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức bị thu hồi, hủy bỏ quyết định tuyển dụng thì đồng thời thu hồi, hủy bỏ các quyết định về công tác cán bộ đối với cán bộ, công chức, viên chức đó sau khi được tuyển dụng. Tuy nhiên, cơ quan quản lý cán bộ, công chức, viên chức không yêu cầu phải bồi hoàn các khoản tiền lương, phụ cấp và chế độ, chính sách khác theo quy định mà cán bộ, công chức, viên chức đã nhận kể từ khi được tuyển dụng.

5. Các trường hợp đã có kết luận vi phạm trước ngày 24/3/2020³ trong công tác tuyển dụng và cơ quan, tổ chức có thẩm quyền đã thực hiện việc thu hồi quyết định tuyển dụng thì không xem xét lại.

6. Việc rà soát, khắc phục các sai phạm trong tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức phải hoàn thành trước ngày 31/12/2020. Quá thời hạn này, các trường hợp có sai phạm trong tuyển dụng mà chưa hoàn thiện đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục hoặc mới bị phát hiện thì đều phải thu hồi quyết định tuyển dụng và xử lý nghiêm các tổ chức, cá nhân liên quan theo quy định của pháp luật.

II. NỘI DUNG, QUY TRÌNH, THẨM QUYỀN XỬ LÝ SAI PHẠM TRONG TUYỂN DỤNG

1. Nội dung xử lý

a) Đối với những trường hợp được tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức không bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục trước ngày 28/12/2017:

- Trường hợp đến ngày 24/3/2020 đã hoàn thiện đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện và được người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức nhận xét, đánh giá hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao, có phẩm chất, đạo đức, uy tín tốt, trong thời gian công tác không vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, tổ chức thì không thu hồi quyết định tuyển dụng.

- Trường hợp đến ngày 24/3/2020 vẫn chưa hoàn thiện đủ tiêu chuẩn, điều kiện thì chậm nhất đến ngày 31/12/2020 phải hoàn thiện, quá thời hạn này mà chưa hoàn thiện được thì thu hồi quyết định tuyển dụng.

- Trường hợp bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện tuyển dụng thuộc diện phải thi tuyển nhưng chưa thi tuyển thì phải thực hiện lại quy trình tuyển dụng theo quy định của pháp luật hiện hành hoặc pháp luật tại thời điểm tuyển dụng. Nếu trúng tuyển thì được giữ nguyên các quyết định có liên quan về công tác cán bộ sau khi được tuyển dụng trước đó; nếu không trúng tuyển thì thu hồi quyết định tuyển dụng.

- Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức bị người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng đánh giá không hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được

³ Thời điểm ban hành Kết luận số 71-KL/TW của Ban Bí thư.

giao, có phẩm chất đạo đức, uy tín thấp hoặc vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội dung quy chế của cơ quan, tổ chức, đơn vị trong quá trình thực thi nhiệm vụ thì thu hồi quyết định tuyển dụng;

b) Đối với những trường hợp tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức sau ngày 28/12/2017 không bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục thì người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức có văn bản đề nghị cơ quan có thẩm quyền quản lý cán bộ, công chức, viên chức thu hồi quyết định tuyển dụng và các quyết định có liên quan về công tác cán bộ sau khi được tuyển dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức đó.

c) Đối với trường hợp được tuyển dụng, bố trí vào vị trí việc làm nhưng chưa xếp ngạch công chức, viên chức tương ứng theo yêu cầu của vị trí việc làm đảm nhiệm trước ngày 28/12/2017 và được người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức nhận xét, đánh giá hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao, có phẩm chất, đạo đức, uy tín tốt, trong thời gian công tác không vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, tổ chức, nhưng không đủ thời gian từ nay đến hết năm 2020 để khắc phục vì lý do khách quan thì được dự thi nâng ngạch để hoàn thiện tiêu chuẩn ngạch theo yêu cầu của vị trí việc làm. Nếu không đạt thì cơ quan có thẩm quyền quản lý cán bộ, công chức bố trí lại vị trí việc làm theo đúng với ngạch công chức hiện đang đảm nhiệm.

d) Đối với trường hợp xử lý sai phạm trong tuyển dụng có liên quan đến công tác cán bộ theo Kết luận số 48-KL/TW ngày 26/4/2019 của Ban Bí thư thì cơ quan quản lý cán bộ, công chức, viên chức có văn bản báo cáo cơ quan có thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ để thống nhất thực hiện.

2. Hồ sơ đề nghị xem xét khắc phục sai phạm

- Các văn bằng, chứng chỉ và tài liệu có liên quan của cán bộ, công chức, viên chức thể hiện việc đã đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện tuyển dụng theo quy định của pháp luật hiện hành.

- Đánh giá, nhận xét của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức về mức độ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ, phẩm chất đạo đức, uy tín trong 05 năm gần nhất. Trường hợp người được tuyển dụng đã chuyển công tác qua nhiều cơ quan, đơn vị thì cơ quan, tổ chức, đơn vị đang sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trao đổi bằng văn bản với cơ quan, đơn vị người được tuyển dụng đã công tác trước đây để làm cơ sở đánh giá, nhận xét.

3. Quy trình, thẩm quyền quyết định khắc phục xử lý sai phạm

- Người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức rà soát về việc đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện tuyển dụng và đánh giá, nhận xét về mức độ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ, phẩm chất đạo đức, uy tín của cán bộ, công chức, viên chức, báo cáo cơ quan có thẩm quyền về công tác cán bộ xem xét, quyết định.

- Cơ quan có thẩm quyền về công tác cán bộ xem xét, kết luận cụ thể về từng trường hợp sai phạm trong tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức (quyết định việc thu hồi hay không thu hồi quyết định tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức) theo phân cấp; đồng thời tổng hợp, báo cáo về Bộ Nội vụ và Ban Tổ chức Trung ương.

4. Xử lý trách nhiệm đối với tập thể và cá nhân để xảy ra sai phạm trong tuyển dụng

Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, tập thể lãnh đạo và cá nhân để xảy ra sai phạm trong công tác tuyển dụng phải thực hiện việc kiểm điểm, làm rõ trách nhiệm và xử lý theo quy định của Đảng và pháp luật về xử lý kỷ luật đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức vi phạm.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Thông báo kết luận số 43-TB/TW của Bộ Chính trị, Kết luận số 71-KL/TW của Ban Bí thư và Hướng dẫn này, các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị (bao gồm cả khối Đảng, đoàn thể và khối Nhà nước) tiến hành thực hiện việc xử lý sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm khách quan, công tâm, minh bạch, đúng quy định và phù hợp với thực tiễn.

2. Việc thực hiện xử lý sai phạm trong tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức theo Hướng dẫn này phải hoàn thành trước ngày 31/12/2020 và báo cáo kết quả về Bộ Nội vụ và Ban Tổ chức Trung ương trước ngày 31/01/2021.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị các Bộ, ban, ngành, đoàn thể ở Trung ương và các địa phương phản ánh bằng văn bản về Bộ Nội vụ và Ban Tổ chức Trung ương để thống nhất, báo cáo Ban Bí thư xem xét, giải quyết./.

BỘ TRƯỞNG

Nơi nhận:

- Ban Bí thư (đề b/c);
- Thủ tướng Chính phủ (đề b/c);
- Phó TTg Thường trực Trương Hòa Bình (đề b/c);
- Văn phòng Trung ương Đảng và các cơ quan của Đảng ở Trung ương;
- Ủy ban TW Mặt trận Tổ quốc Việt Nam;
- Cơ quan Trung ương của các đoàn thể;
- Tòa án nhân dân tối cao;
- Viện Kiểm sát nhân dân tối cao;
- Văn phòng Chủ tịch nước;
- Văn phòng Quốc hội, Kiểm toán Nhà nước;
- Các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc CP, Thủ tướng Chính phủ;
- Các tỉnh ủy, thành ủy trực thuộc Trung ương;
- HĐND, UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc TW.
- Bộ trưởng, các Thứ trưởng Bộ Nội vụ;
- Lưu: VT, Vụ CCVC.



Ký tên: Bộ Nội vụ
 Email: thuvien@moi.gov.vn
 Cơ quan: Bộ Nội vụ
 Ngày ký: 15-06-2020 18:00:38 +07:00

Lê Vĩnh Tân

BỘ NỘI VỤ

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 109 /BNV-CCVC

V/v thực hiện Kết luận số 71-KL/TW
và Hướng dẫn số 2965/HD-BNV

Hà Nội, ngày 08 tháng 01 năm 2021

AN TỔ CHỨC TRUNG ƯƠNG

Ố đến 992

Ngày 19/1/2021

Huyện Đ. Nguyễn Bình

Kính gửi: Ban Tổ chức Trung ương

Đề nghị của Ban Tổ chức Trung ương tại Công văn số 13562-
CV/BTCTW về việc trao đổi, giải đáp đề xuất, kiến nghị về thực hiện Kết luận
số 71-KL/TW¹ và Hướng dẫn số 2956/HD-BNV² của một số Bộ, ngành, địa
phương, Bộ Nội vụ có ý kiến như sau:

I. VỀ TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Triển khai thực hiện Kết luận số 71-KL/TW, sau khi trao đổi thống
nhất với Ban Tổ chức Trung ương và được sự đồng ý của Ban Cán sự đảng
Chính phủ, Bộ Nội vụ đã có Hướng dẫn số 2965/HD-BNV đề nghị các Bộ,
ngành, địa phương triển khai việc rà soát, xử lý sai phạm trong tuyển dụng theo
đúng chủ trương của Bộ Chính trị, Ban Bí thư. Theo đó, Bộ Nội vụ đề nghị việc
thực hiện xử lý sai phạm trong tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức phải
hoàn thành trước ngày 31/12/2020 và báo cáo kết quả về Bộ Nội vụ và Ban Tổ
chức Trung ương trước ngày 31/01/2021.

Đến nay, Bộ Nội vụ đã nhận được báo cáo kết quả rà soát, xử lý sai phạm
trong tuyển dụng của 06 đơn vị³.

2. Sau khi có Hướng dẫn số 2965/HD-BNV, các Bộ, ngành, địa phương
đều đã có văn bản chỉ đạo triển khai thực hiện việc rà soát sai phạm trong tuyển
dụng tại các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý và xây dựng kế hoạch
để xử lý, khắc phục theo thẩm quyền. Trong quá trình các Bộ, ngành, địa phương
triển khai thực hiện việc rà soát, khắc phục sai phạm trong tuyển dụng, có một số
đơn vị còn lúng túng, vướng mắc trong việc tổ chức thực hiện do chưa thống nhất
về nhận thức, Bộ Nội vụ đã có văn bản hướng dẫn cụ thể đối với từng Bộ, ngành,
địa phương khi có yêu cầu, bảo đảm thống nhất thực hiện như sau:

(1) Tại Kết luận số 71-KL/TW, Ban Bí thư đã có chủ trương xử lý đối với
các trường hợp có sai phạm về tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức đã được
phát hiện. Do vậy, người đứng đầu các Bộ, ngành, địa phương có trách nhiệm

¹ Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư về xử lý sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức theo Thông báo kết luận số 43-TB/TW ngày 28/12/2017 của Bộ Chính trị.

² Hướng dẫn số 2965/HD-BNV ngày 15/6/2020 của Bộ Nội vụ về việc xử lý đối với những trường hợp có sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức viên chức.

³ Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch, Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp, Lào Cai, Hà Nam, Kon Tum, Thừa Thiên – Huế.

chỉ đạo các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi thẩm quyền quản lý rà soát về tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục tuyển dụng và nhận xét, đánh giá đối với từng trường hợp cụ thể để xác định đối tượng thuộc diện được khắc phục, sau đó xây dựng phương án xử lý theo đúng Hướng dẫn số 2965/HD-BNV.

(2) Khi rà soát về tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục tuyển dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi thẩm quyền quản lý cần bảo đảm theo đúng quy định chung của Đảng, pháp luật và quy định riêng của Bộ, ngành, địa phương tại thời điểm tuyển dụng. Trong đó, lưu ý việc tuyển dụng phải thông qua thi tuyển, xét tuyển đối với cán bộ, công chức khối cơ quan nhà nước được thực hiện từ khi có Nghị định số 95/1998/NĐ-CP ngày 17/11/1998 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; việc tuyển dụng phải thông qua thi tuyển, xét tuyển đối với cán bộ, công chức khối cơ quan đảng, đoàn thể chính trị xã hội được thực hiện từ khi có Quyết định số 1061-QĐ/TCTW ngày 12/3/2003 của Ban Tổ chức Trung ương.

(3) Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức đã chuyển công tác qua nhiều cơ quan, đơn vị mà phát hiện có sai phạm trong tuyển dụng trước đây thì cơ quan đang quản lý cán bộ, công chức, viên chức sẽ thực hiện việc xem xét, xử lý theo quy định của pháp luật về tuyển dụng áp dụng đối với vị trí công tác hiện nay, chứ không phải thực hiện lại việc tuyển dụng vào vị trí công chức, viên chức mà có sai phạm trước đây.

Sưu chi: Kts, rà soát
XD BC b có
Kiến nghị đề xuất

(4) Theo Kết luận số 71-KL/TW và Hướng dẫn số 2965/HD-BNV thì chỉ đối với các trường hợp thuộc diện phải thi tuyển nhưng chưa thi tuyển thì phải thực hiện lại quy trình tuyển dụng. Do vậy, các Bộ, ngành, địa phương sẽ căn cứ vào điều kiện thực tế của các trường hợp thuộc diện được khắc phục của Bộ, ngành, địa phương mình để lựa chọn một trong các hình thức thi tuyển, xét tuyển hoặc tuyển dụng công chức, viên chức không qua thi để thực hiện lại quy trình tuyển dụng đối với các đối tượng này theo thẩm quyền (các trường hợp này đã được cấp có thẩm quyền rà soát về tiêu chuẩn, điều kiện, nhận xét, đánh giá hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ và đề xuất khắc phục sai phạm trong tuyển dụng, không phải là tuyển dụng mới theo nguyên tắc cạnh tranh).

(5) Theo Kết luận số 71-KL/TW và Hướng dẫn số 2965/HD-BNV thì trường hợp cán bộ, công chức, viên chức thuộc đối tượng được khắc phục sai phạm trong tuyển dụng nhưng bị người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng đánh giá không hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao, có phẩm chất đạo đức, uy tín thấp hoặc vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội dung quy chế của cơ quan, tổ chức, đơn vị trong quá trình thực thi nhiệm vụ thì thu hồi quyết định tuyển dụng.

Đối với trường hợp trong thời gian công tác vi phạm quy định về chính sách dân số, kế hoạch hóa gia đình (không liên quan đến việc thực thi nhiệm vụ), nếu được cơ quan có thẩm quyền nhận xét, đánh giá và đề nghị cho khắc phục sai phạm theo Kết luận số 71-KL/TW thì đề nghị các Bộ, ngành, địa phương cho phép tham gia thực hiện lại quy trình tuyển dụng như đối với các đối tượng khác để bảo đảm quyền lợi cho người lao động. Tuy nhiên, việc công nhận kết quả khắc phục sai phạm đối với các trường hợp này, Bộ Nội vụ sẽ tổng hợp, trao đổi với Ban Tổ chức Trung ương để báo cáo cấp có thẩm quyền thống nhất việc xử lý.

3. Theo Hướng dẫn số 2965/HD-BNV thì việc rà soát, khắc phục sai phạm trong tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức phải hoàn thành trước 31/12/2020. Tuy nhiên, trong thời gian vừa qua do vướng COVID và tập trung chuẩn bị tổ chức đại hội Đảng bộ các cấp, có một số Bộ, ngành, địa phương có số lượng cán bộ, công chức, viên chức lớn nên có văn bản đề nghị xin lùi thời hạn hoàn thành việc rà soát, khắc phục sai phạm trong tuyển dụng.

II. TRAO ĐỔI, GIẢI ĐÁP VỀ ĐỀ NGHỊ CỦA MỘT SỐ BỘ, NGÀNH, ĐỊA PHƯƠNG

1. Về đề nghị của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Lào Cai

a) Ban Tổ chức Tỉnh ủy Lào Cai cho rằng theo Kết luận số 71-KL/TW thì các trường hợp có sai phạm trong tuyển dụng từ ngày 28/12/2017 trở về trước nhưng đã hoàn thiện đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện và được người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức nhận xét, đánh giá hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao, có phẩm chất đạo đức, uy tín tốt, trong thời gian công tác không vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, tổ chức thì không thu hồi quyết định tuyển dụng. Do vậy, việc Hướng dẫn số 2965/HD-BNV yêu cầu các trường hợp có sai phạm trong tuyển dụng trước ngày 28/12/2017, bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện tuyển dụng thuộc diện phải thi tuyển nhưng chưa thi tuyển phải thực hiện quy trình tuyển dụng là không phù hợp.

b) Ý kiến của Bộ Nội vụ

Theo quan điểm của Ban Bí thư về việc khắc phục, xử lý sai phạm trong công tác tuyển dụng, bổ nhiệm thì các trường hợp có sai phạm về tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục sau khi có Thông báo kết luận số 43-KL/TW⁴ của Bộ Chính trị (ngày 28/12/2017) thì đều phải thu hồi. Do vậy, ý kiến của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Lào Cai đề xuất chỉ đối với các trường hợp bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện nhưng không thực hiện đúng quy trình, thủ tục tuyển dụng sau ngày 28/12/2017 mới phải thực hiện lại quy trình tuyển dụng là không phù hợp.

⁴ Thông báo kết luận số 43-KL/TW ngày 28/12/2017 của Bộ Chính trị về kết quả kiểm tra việc thực hiện Kết luận số 24-KL/TW ngày 05/6/2012 của Bộ Chính trị khóa XI về đẩy mạnh công tác quy hoạch và luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý đến năm 2020 và những năm tiếp theo gắn với thực hiện Quy chế bổ nhiệm cán bộ và giới thiệu cán bộ ứng cử.

Để bảo đảm nguyên tắc, đồng thời phù hợp với thực tế công tác khắc phục, xử lý sai phạm trong tuyển dụng, sau khi trao đổi với Ban Tổ chức Trung ương và báo cáo Ban Cán sự đảng Chính phủ thống nhất, tại Hướng dẫn số 2965/HD-BNV, Bộ Nội vụ đã hướng dẫn chỉ đối với các trường hợp thuộc diện phải thi tuyển nhưng chưa thi tuyển thì phải thực hiện lại quy trình tuyển dụng.

2. Về đề nghị của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Vĩnh Long và Bộ Tài chính

Ban Tổ chức Tỉnh ủy Vĩnh Long và Bộ Tài chính xin ý kiến về phương thức thực hiện lại quy trình tuyển dụng đối với các trường hợp thuộc diện được khắc phục.

Như nội dung đã trao đổi về phương thức thực hiện lại quy trình tuyển dụng nêu trên, Bộ Nội vụ đề nghị Ban Tổ chức Trung ương thống nhất hướng dẫn các Bộ, ngành, địa phương căn cứ vào điều kiện thực tế của các trường hợp thuộc diện được khắc phục của Bộ, ngành, địa phương mình để lựa chọn một trong các hình thức thi tuyển, xét tuyển hoặc tuyển dụng công chức, viên chức không qua thi để thực hiện lại quy trình tuyển dụng đối với các đối tượng này theo thẩm quyền (các trường hợp này đã được cấp có thẩm quyền rà soát về tiêu chuẩn, điều kiện, nhận xét, đánh giá hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ và đề xuất khắc phục sai phạm trong tuyển dụng, không phải là tuyển dụng mới theo nguyên tắc cạnh tranh).

3. Về việc lùi thời hạn hoàn thành việc xử lý, khắc phục sai phạm trong tuyển dụng

Căn cứ tình hình thực tế việc triển khai công tác rà soát, xử lý sai phạm trong tuyển dụng tại các Bộ, ngành, địa phương hiện nay, Bộ Nội vụ đề nghị Ban Tổ chức Trung ương thống nhất cho phép lùi thời hạn hoàn thành đến ngày 31/3/2021. Tuy nhiên, Bộ Nội vụ sẽ có văn bản đôn đốc các Bộ, ngành, địa phương khẩn trương hoàn thành việc rà soát, khắc phục sai phạm trong tuyển dụng theo đúng chủ trương của Ban Bí thư (kể cả trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị khối Đảng, đoàn thể và khối Nhà nước).

Trên đây là ý kiến trao đổi của Bộ Nội vụ về đề nghị Ban Tổ chức Trung ương./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thủ tướng Chính phủ (để báo cáo); ✓
- Bộ trưởng, các đồng chí Thứ trưởng;
- Lưu: VT, CCVC.



Nguyễn Trọng Thừa

QUYẾT ĐỊNH

**thành lập Tổ kiểm tra, rà soát công tác tuyển dụng cán bộ,
công chức, viên chức theo chỉ đạo của Thường trực Tỉnh ủy
tại Thông báo số 90-TB/TU ngày 12/4/2021**

- Căn cứ Quy định số 10-QĐi/BTCTU ngày 31/12/2014 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy và mối quan hệ công tác của Ban Tổ chức Tỉnh ủy; Quy chế làm việc số 09-QC/BTCTU ngày 19/3/2020 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy,

- Căn cứ Thông báo số 90-TB/TU ngày 12/4/2021 của Thường trực Tỉnh ủy; ý kiến chỉ đạo của đồng chí Trưởng Ban,

- Theo đề nghị của Phòng Bảo vệ chính trị nội bộ - Tổng hợp,

TRƯỞNG BAN TỔ CHỨC TỈNH ỦY QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Thành lập Tổ kiểm tra, rà soát công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức theo chỉ đạo của Thường trực Tỉnh ủy tại Thông báo số 90-TB/TU ngày 12/4/2021, gồm các đồng chí sau:

1. Đồng chí Nguyễn Xuân Quang, Phó Trưởng Ban, Tổ trưởng;
2. Đồng chí Võ Thị Hương, Trưởng phòng Chính sách và Đào tạo cán bộ, Tổ phó;
3. Đồng chí Cao Minh Thắng, Phó Trưởng phòng Chính sách và Đào tạo cán bộ, Thành viên;
4. Đồng chí Bùi Thị Phương Trinh, Phó Trưởng phòng Chính sách và Đào tạo cán bộ, Thành viên;

Điều 2. Tổ có trách nhiệm kiểm tra, rà soát công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức theo Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư, Hướng dẫn số 2965/HD-BNV ngày 15/6/2020 của Bộ Nội vụ và Công văn số 4405-CV/TU ngày 06/5/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy đúng tinh thần chỉ đạo của Thường trực Tỉnh ủy tại Thông báo số 90-TB/TU. Tham mưu Lãnh đạo Ban báo cáo kết quả cho Thường trực Tỉnh ủy **trước ngày 10/5/2021**; đồng thời đề xuất phương án xử lý, biện pháp khắc phục (nếu có sai phạm).

Điều 3. Các phòng thuộc Ban và các đồng chí có tên tại Điều 1 căn cứ Quyết định thi hành. Tổ tự giải thể sau khi hoàn thành nhiệm vụ.

Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3,
- Lãnh đạo Ban,
- P.BVCTNB-TH,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.



TRƯỞNG BAN

Lữ Ngọc Bình